

# Schnelltest **Beruf und Pflege**

Testen Sie die Relevanz von Vereinbarkeits-Maßnahmen in Ihrem Unternehmen

- 1. WIE HOCH IST DER ALTERSDURCHSCHNITT IHRER BELEGSCHAFT?**

  - A** unter 30 Jahre
  - B** zwischen 30 und 45 Jahre
  - C** über 45 Jahre
  
- 2. WIE HOCH IST DER ANTEIL DER 50- BIS 65-JÄHRIGEN IN IHREM UNTERNEHMEN?**

  - A** unter 10 Prozent
  - B** zwischen 10 und 20 Prozent
  - C** über 20 Prozent
  
- 3. WIE HOCH IST DER ANTEIL WEIBLICHER MITARBEITER IN IHREM UNTERNEHMEN?**

  - A** unter 20 Prozent
  - B** über 50 Prozent
  - C** zwischen 20 und 50 Prozent
  
- 4. TRETEN BEI IHREN MITARBEITER GEHÄUFT GESUNDHEITS- UND PERSONALEINSATZPROBLEME AUF?**

  - A** nicht erhoben
  - B** ja
  - C** nein
  
- 5. WO LIEGT DER ALTERSDURCHSCHNITT IHRER MITARBEITER ZUM ALTERSDURCHSCHNITT IHRER BRANCHE?**

  - A** unter den Vergleichsdaten
  - B** über den Vergleichsdaten
  - C** Daten unbekannt
  
- 6. IST DAMIT ZU RECHNEN, DASS DIE GEBURTENSTARKEN JAHRGÄNGE LANGFRISTIG IN IHREM UNTERNEHMEN BLEIBEN UND SOMIT ALS GROSSE GRUPPE GEMEINSAM ALT WERDEN?**

  - A** ja
  - B** nein
  - C** keine Planung für die Zukunft
  
- 7. PLANEN SIE, GEZIELT ÄLTERE ARBEITSKRÄFTE EINZUSTELLEN, UM DEN FACHKRÄFTEBEDARF ZU DECKEN?**

  - A** bislang nicht darüber nachgedacht
  - B** nein, nicht notwendig
  - C** ja

**8. ENGAGIEREN SICH IHRE MITARBEITER AKTIV FÜR DIE VEREINBARKEIT VON BERUF UND PFLEGE?**

- A ich weiß es nicht
- B ja
- C nein

**9. SIND BESCHÄFTIGTE IM BETRIEB BEKANNT, DIE SICH BEREITS UM ANGEHÖRIGE KÜMMERN?**

- A ja
- B nein
- C bislang nicht bekannt

**10. WURDE BEREITS EINE BELEGSCHAFTS-BEFRAGUNG DURCHGEFÜHRT, UM DEN TATSÄCHLICHEN BEDARF ZU KENNEN?**

- A bislang noch nicht
- B ja, aber zeigte keinen Bedarf
- C ja, zeigte Bedarf

## AUSWERTUNG

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Summe
A	0	0	0	1	0	2	1	1	2	1	
B	1	1	2	2	2	0	0	2	0	0	
C	2	2	1	0	1	1	2	0	1	2	

gesamt \_\_\_\_\_

In Ihrem Unternehmen ist die Vereinbarkeit von Beruf und Pflege offensichtlich ein Thema. Sie sollten dringend überprüfen, ob sie passende Maßnahmen anbieten, beziehungsweise dringend zukünftig anbieten müssen.

### 10-18 Punkte

Unternehmen ansprechen und frühzeitig Strategien entwickeln. Zurückhaltung und Befangenheit verbunden ist. Sie sollten auf jeden Fall das Thema offen im anders als die Betreuung von Kindern ist die Pflege von Angehörigen ein Thema, das mit Bedarf. Es ist nicht ungewöhnlich, dass Pflegenden sich zunächst nicht zu erkennen geben. Denn Zusammensetzung ihrer Belegschaft auf Sie zukommen, oder es besteht bereits heute unbemerkter Das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Pflege wird in naher Zukunft aufgrund der

### 6-10 Punkte

In Ihrem Unternehmen ist das Thema Vereinbarkeit von Beruf und Pflege offensichtlich noch kein Thema.

### 0-5 Punkte